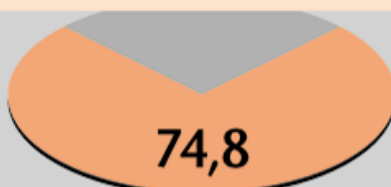


Familienfreundliche Arbeitswelt: Die Motive der Unternehmen

So viel Prozent der Unternehmen, die die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützen, machen das, um ...  2003  2006

qualifizierte Mitarbeiter zu halten oder zu gewinnen



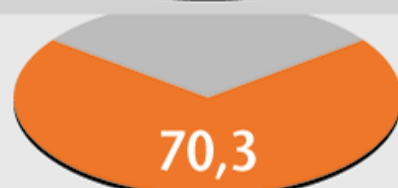
die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter zu erhöhen



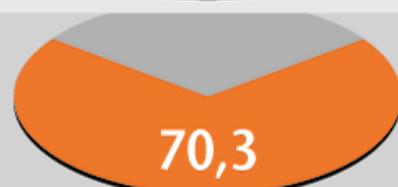
Kosten durch geringere Fluktuation und niedrigeren Krankenstand zu senken



Kosten durch höhere Produktivität der Beschäftigten zu senken



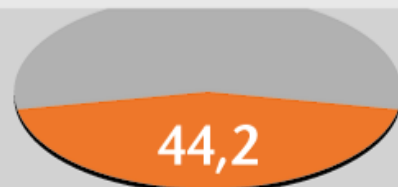
den Beschäftigten mehr Zeitsouveränität zu verschaffen



aus der Elternzeit zurückkehrende Mütter/Väter schnell zu integrieren



die Abwesenheitsdauer von Eltern zu verkürzen



Mehrfachnennungen möglich; Quelle: Befragungen von 1.128 Unternehmen im Juli 2006 und von 878 Unternehmen im Juli 2003 durch das Institut der deutschen Wirtschaft Köln