



Federal Aile, Yaşlılar,
Kadın ve Gençlik
Bakanlığı

EbeveynParasıPlus

Yeni nesil uyumluluk



Eşler bonusu ve daha esnek
ebeveynlik zamanı

İyi bir denge içinde çocuğunuza ayıracak zaman ve mesleğinizde fırsatlar

Bir aylık ebeveyn parası 2 aylık EbeveynParasıPlus

EbeveynParasıPlus annelere ve babalara ebeveyn parası ile kısmi zamanlık çalışmayı birleştirmeyi kolaylaştırıyor. Çünkü ebeveynler (kısmi çalışma gelirleri olmasa bile) ebeveyn parası alma süresini uzatabilirler: Bir aylık ebeveyn parası 2 aylık EbeveynParasıPlus olacak. Böylece EbeveynParasıPlus, şimdiye kadar alınan ebeveyn parası gibi, kaybedilen gelirin yüzde 65 ila yüzde 100'ünü karşılamaktadır. EbeveynParasıPlus'un miktarı kısmi zamanlık çalışma geliri olmayan ebeveynlerin hak ettiği aylık ebeveyn parasının a-zami yarısı tutarındadır. Böylece anne ve babalara çocuklarının 14 aylık olmasından sonra da daha fazla hareket özgürlüğü sağlanmış olur ve çocuklarının ihtiyaçlarını ve mesleki şartları bir arada yürütebilirler. Bu hem çocuklar hem de ebeveynler ve meslekleri için bir çok artı demektir.

Serbest çalışanlar için EbeveynParasıPlus

Genelde erkenden işine dönmek isteyen veya daha gelirleri devam eden serbest çalışanlar için de EbeveynParasıPlus çok caziptir. Bu kişiler, örneğin müşterileri ile kontağı ayakta tutmak için, haftada 30 saate kadar çalışabilirler ve daha uzun süre ebeveyn parası alabilirler.

Çoğul doğum yapanlar için ebeveyn parası

Çoğul doğum yapan ebeveynlerin doğum başına ebeveyn parası hakları vardır ve ikinci çocuk ve her diğer çocuk için 300 €'luk çoğul doğum zammını şimdiye kadar olduğu gibi alacaklardır. Bu düzenleme 1 Ocak 2015'den itibaren geçerlidir.

Birlikte aile olmak: Çocuk eğitimini ve mesleği ortakça paylaşmak

“Yeni nesil uyumluluk” müştereken çocuklarının başında bulunmak istemekte. Anneler ve babalar olarak aynı zamanda kısmi zaman çalışmaya karar verirlerse – paralel olarak, birbirini takip eden 4 ay süre ve haftada 25 ila 30 saat için –ilaveten 4 ay boyunca EbeveynParasıPlus alacaklardır. Böylece aileler kısmi zaman çalışma süresinde daha uzun müddet maddi garanti içinde olurlar ve vazifelerin ortakça paylaşımına alışma fırsatı bulurlar. Tek ebeveyn olanlar da eş bonusunu kendileri için kullanabilir ve EbeveynParası Plus aylarını epey uzatabilirler.

Eşler bonusu: 4 ay ilave EbeveynParasıPlus

EbeveynParasıPlus'ı u böyle talep edebilirsiniz

- Ebeveyn parası ile EbeveynParasıPlus arasında tercih yapabilir veya her ikisini kombine edebilirsiniz.
- EbeveynParasıPlus aynı ebeveyn parası gibi çocuğun doğumundan sonra çocuk parası dairenizden yazılı olarak talep edilebilir.
- Ebeveyn parası geriye dönük olarak ancak başvurunun çocuk parası dairenize ulaştığı aydan önceki azami üç ay için mümkündür. Bundan dolayı çocuğunuzun doğumundan sonraki üç ay içinde çocuk parası dairenize talepte bulunmanız tavsiye olunur.
- Her bir ebeveyn kendisi için bir ebeveyn parası talebinde bulunabilir. Söz konusu başvuru ebeveyn parası süresinin sonuna kadar değiştirilebilir, ama ancak henüz ödenmemiş aylar için. EbeveynParasıPlus alınmış olan aylar sonradan ebeveyn parasına dönüştürülebilir.

Çocuk parası dairenizi posta kodunuz ile eltern geld-plus.de adresinden bulun

Çocuğunuzun başında bulunmanız için: Ebeveynlik zamanınızı esnek planlayın

12 yerine 24 ay esnek ebeveynlik zamanı

Çocuklarla hayat heyecanlı ve güzeldir ve her dönemin kendine göre zorlukları vardır. Bundan dolayı anne ve babalar şimdi ebeveynlik zamanlarını daha esnek planlayabilirler. Şimdiye kadar olduğu gibi eşlerin her biri 36 ay ücretsiz izin alabilir. Bunun daha önce olduğu gibi 12 ayı değil 24 ayı çocuğun üçüncü ve sekizinci yaş günü arasında kullanılabilir. İşvereninin onayına artık gerek yoktur. Ayrıca ebeveynlik zamanı eş başına üç zaman dilimine bölünebilir. Böylece ebeveynler çocuklarıyla daha sonraki bir dönemde, belki okula başlarken, daha yakından ilgilenebilirler. Anne ve babalar çocuklarının onlara çok ihtiyacı olduğu zaman yanında olurlar.

Bilmekte fayda var!

Ebeveynlik zamanı süresince işten çıkartılmama garantiniz vardır. Bu garanti en erken ebeveynlik zamanına başvurma süresinin başlamasından bir hafta önce başlar.

Ebeveynlik zamanı çocuğun üçüncü yaş gününe kadar başlamadan yedi hafta önce işverene bildirilmesi gerekir, daha sonra bildirme süresi 13 haftadır.

Şayet işlerinden tamamen ayrılıyorsa üç ebeveynlik zamanı bölümü için ebeveynlerin işverenden onay almaları gerekmez. Üçüncü ebeveynlik zamanı çocuğun üçüncü ve sekizinci yaş günü arasında ise iş yeri açısından acil durumlardan dolayı reddedilebilir.

Ebeveynler ebeveynlik zamanı içerisinde kısmi zaman çalışmak isterlerse ve talepleri belli bir süre içinde reddedilmez ise işverenin onayı alınmış olarak kabul edilir.

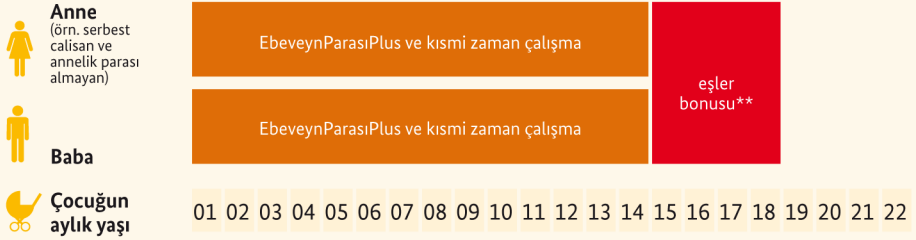
Yaşanan ortaklık – üç örnek

Ebeveyn parası ve EbeveynParasıPlus kombine edilebilir. Hem anne ve hem de baba aynı zamanda birbirini takip eden dört ay haftada 25 ila 30 saat çalışırlarsa, her biri dört ay ilave EbeveynParasıPlus aylığı şeklinde bir eşler bonusu elde ederler.

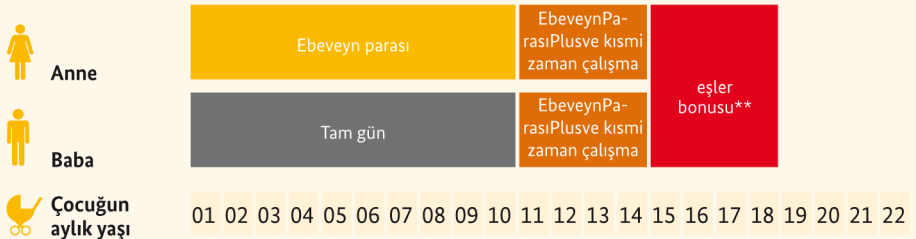
Örnek 1: Ebeveyn parası, EbeveynParasıPlus ve eşler bonusu muhtemel kombinasyonu



Örnek 2: EbeveynParasıPlus ve eşler bonusu muhtemel kombinasyonu



Örnek 3: Ebeveyn parası, EbeveynParasıPlus ve eşler bonusu muhtemel kombinasyonu



*Eşler aylığı ** Her ebeveyn için EbeveynParasıPlus, 25 ila 30 saat kısmi zaman çalışma

EbeveynParasıPlus hesaplanmaya değer!

Şimdiye kadar olan ebeveyn parası ile kısmi zaman çalışan ebeveyn parası hakkının bir kısmını kaybeder ve toplamda işini tamamen bırakan birinden daha az para alır.

Bu ebeveynler için artık EbeveynParasıPlus var, şimdiye kadar olan ebeveyn parasının azami yarısı kadar ama iki misli süre için.



Örnek 1: Orta halli gelir (örneğin perakende tüccarı)

- ❶ Çocuğun doğumundan önceki geliri: ayda 1.400 €
- ❷ Tam hakettiği ebeveyn parası: ayda 910 € (= 1.400 €'nin %65'i)
- ❸ Azami 12 ay için toplam ebeveyn parası: 10.920 € (= 12 x 910 €)

KISMİ ZAMAN ÇALIŞMA %40

Ebeveyn parası	EbeveynParasıPlus
Çocuğun doğumundan sonraki kısmi zaman çalışma ile olan geliri (%40) ayda 560 €	
Gelir kaybı ayda 840 €	
Ebeveyn parası ayda 546 € (= 840 Euro'nun %65'i)	EbeveynParasıPlus ayda 455 €* ❷
Toplam aylık geliri 1.106 € (= 560 + 546 €)	Toplam aylık geliri 1,015 Euros (= 560 + 455 €)
Toplam ebeveyn parası azami 12 ay boyunca 6.552 € (= 12 x 546 €)	Toplam EbeveynParasıPlus azami 24 ay boyunca 10.920 € (= 24 x 455 €) ❸

Avantaj
4.368 Euro

*Tavan ödeme kısmi zaman çalışma olmadan hakedilen ebeveyn parası olan 910 €'nin yarısı kadardır, yani 455 €

Örnek 1’de – orta halli gelir - ayda 910 Euro'luk bir ebeveyn parası hakkı olarak azami 24 ay için toplam 10.920 € destek alınabilir. Şimdiye kadar bu azami 12 ay için 6.552 € idi.

İnternette
ebeveyn parası
hesaplayıcı:
elterngeld-plus.de

Örnek 2: Yüksek düzey gelir (örneğin teknik uzman)



- 1 Çocuğun doğumundan önceki geliri: ayda 2.200 €
- 2 Tam hakettiği ebeveyn parası: ayda 1.430 € (= 2.200 €'nin %65'i)
- 3 Azami 12 ay için toplam ebeveyn parası: 17.160 € (= 12 x 1.430 €)

KISMİ ZAMAN ÇALIŞMA %75

Ebeveyn parası	EbeveynParasıPlus
Çocuğun doğumundan sonraki kısmi zaman çalışma ile olan geliri (%75) ayda 1.650 €	
Gelir kaybı ayda 550 €	
Ebeveyn parası ayda 357,50 € (= 550 Euro'nun %65'i)	EbeveynParasıPlus ayda 357,50 €* 2
Toplam aylık geliri 2.007,50 € (= 1.650 + 357,50 €)	Toplam aylık geliri 2.007,50 € (= 1.650 + 357.50 €)
Toplam ebeveyn parası azami 12 ay boyunca 4.290 € (= 12 x 357,50 €)	Toplam EbeveynParasıPlus azami 24 ay boyunca 8.580 € (= 24 x 357,50 €) 3

Avantajı
4.290 Euro

* EbeveynParasıPlus tavan ödeme miktarının altında (kısmi zaman çalışma olmadan hakedilen miktar: 1.430 € : 2 = 715 €) ve tamamı ödenir.

Bir bakışta: Ailelere daha iyi destek

Ebeveyn parası

- Bir çocuğun doğumundan sonraki ilk 14 ay içinde, her şeyin yeni ve her günün bir başka olduğunda, ebeveynler tamamen çocuklarına odaklanabilir ve doğumdan önceki maaşlarının yüzde 65 ila yüzde 100'ünü alırlar. Böylelikle her ay en az 300 € ve en çok 1.800 € ellerinde olur.
- Anne ve babalara aralarında paylaşabilecekleri oniki aylık sunulmakta. Her iki ebeveyn, ebeveyn parasından faydalanacak ise ve maaş kayıpları olursa kendilerine ilaveten iki ay boyunca ebeveyn parası (eş aylığı) ödenir.
- Ebeveynlerin sadece biri ebeveyn parasından istifade etmek isterse en az iki ay ve en çok oniki aylık ödenir.
- Haftada 30 saati geçmeyen kısmi zaman çalışma ebeveyn parasının yanı sıra mümkündür.



EbeveynParasıPlus

- EbeveynParasıPlus özellikle mesleğine erken dönmek isteyen ebeveynler içindir.
- Aynı ebeveyn parası gibi hesaplanır, ancak kısmi zaman çalışmayan ebeveynlerin doğumdan sonra alacakları ebeveyn parasının en çok yarısı yüksekliğindedir.
- Buna mukabil iki misli süre için ödenir: bir ebeveyn parası aylığı = iki EbeveynParasıPlus aylığı.
- Böylece EbeveynParasıPlus alan ebeveynler çocuklarının 14 aylık olduğundan sonra da istifade ederler ve hem çocukları hem de kendileri için zaman kazanmış olurlar.

Eşler Bonusu

- Şayet her iki ebeveyn dört birbirini takip eden ay boyunca haftada 25 ila 30 saat çalışırlarsa aile ve meslek hayatını eşler arasında paylaşmak ebeveyn başına ilave dört EbeveynParasıPlus aylığı ile desteklenmekte.
- Aynı şekilde tek ebeveynler de destek görür: Şayet dört birbirini takip eden ay içinde haftada 25 ila 30 saat kısmi zaman çalışırlarsa, onlara da ilave dört EbeveynParasıPlus aylığı ödenir.

Ebeveyn zamanı

- Yuvaya veya okula başlarken – ebeveyn zamanı ayarlamaları ebeveynlere daha esnek hareket alanı sağlamakta.
- Şimdiye kadar olan oniki ay yerine artık çocuğunuzun üçüncü ve sekizinci yaşgünü arasında 24 aylık bir süreden istifade edebilirsiniz.
- Ayrıca ebeveyn zamanı her ebeveyn başına üç zaman dilimine bölünebilir.
- Böylece ebeveynler daha uzun süre çocuklarının başında olur ve önemli dönemlerinde yanında olabilir.

Bu broşür Federal Hükümetin halkla ilişkiler çalışmasının bir parçasıdır;
Ücretsiz verilir ve satılamaz.

Yayınlayan:

Bundesministerium
für Familie, Senioren,
Frauen und Jugend
Referat Öffentlichkeitsarbeit
11018 Berlin
www.bmfsfj.de

Temin edileceği yer:

Publikationsversand der Bundesregierung
Postfach 48 10 09
18132 Rostock
Tel.: 030 182722721
Faks: 030 18102722721
İşaret dili telefonu: gebaerdentelefon@sip.bundesregierung.de
E-Mail: publikationen@bundesregierung.de
www.bmfsfj.de

Başka sorularınız için servis telefonumuza
Başvurun: 030 20179130
Pazartesi-Perşembe saat 9-18 arası
Faks: 030 18555-4400
E-Mail: info@bmfsfjservice.bund.de

Müşterek daire numarası: 115*

115 - İşaret dili telefonuna ulaşım: 115@gebaerdentelefon.d115.de

Ürün Kodu: 2BR149

Durum: Temmuz 2015, 1. Baskı

Derleme ve yazı işleri: neues handeln GmbH

Resim kanıtlama Frau Schwesig: Bundesregierung/Denzel

Baskı: Zarbock GmbH & Co. KG

* Tüm dairelere ve makamlara yönelteceğiniz genel sorular için müşterek daire numarası 115'e pazartesten cuma'ya kadar saat 8:00 ila 18:00 arası başvurabilirsiniz.
Bu numaraya Berlin, Hamburg, Hessen, Nordrhein-Westfalen ve diğer seçkin örnek bölgelerde ulaşabilirsiniz. Bu konuda daha ayrıntılı bilgiyi www.115.de adresinde bulabilirsiniz.