Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

Mehr Frauen – mehr Vielfalt
in Führungspositionen

1. Stufe
läuft

Maßnahmen für eine familienfreundliche Arbeitswelt zur Vereinbarkeit von

- Familie und Beruf
- Kindern und Beruf
- Pflege und Beruf

2. Stufe
läuft

- freiwillige Selbstverpflichtungen von Unternehmen
- Umsetzung des Deutschen Corporate Governance Codex
- Förderung von Projekten zur Qualifizierung und Rekrutierung von Frauen

Gesetz 2011

3. Stufe
ab 2013

FlexiQuote:

gesetzliche Pflicht zur Selbstverpflichtung

Wenn:

Frauenanteil in Aufsichtsräten und Vorständen sich bis 2013 im Bundes-durchschnitt nicht verdreifacht

dann:

sind Unternehmen gesetzlich verpflichtet, sich selbst individuelle Frauenquoten zu setzen, diese zu veröffentlichen und zu erreichen.

4. Stufe

Sunset- Clause:

Wenn:

ein Unternehmen eine Frauenquote von 30% in Aufsichtsrat bzw. im Vorstand erreicht

dann:

entfällt für dieses Unternehmen die gesetzliche Pflicht zur Selbstverpflichtung.

oder:

Sanktionen:

Wenn:

ein Unternehmen seine selbst gewählte Quote im Vorstand / Aufsichtsrat nicht erreicht oder nicht veröffentlicht

dann:

greifen Sanktionen nach dem Gesellschaftsrecht