



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

ERFOLGSFAKTOR
FAMILIE
Unternehmensnetzwerk



Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“

Erfahrungen teilen, Ideen entwickeln.
Mitglied werden!



Unternehmen gewinnen mit familienbewusster Personalpolitik

Eine familienbewusste Personalpolitik rechnet sich. Das erkennen immer mehr Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber. Auch Ihr Unternehmen kann von familienfreundlicher Personalpolitik profitieren:

- ! Sie gewinnen und halten qualifizierte Beschäftigte leichter.
- ! Sie senken die Kosten der Personalrekrutierung.
- ! Sie erleichtern Ihren Beschäftigten eine rasche Rückkehr nach der Elternzeit.
- ! Sie verringern Fehlzeiten und erhöhen die Produktivität Ihrer Beschäftigten.
- ! Sie verbessern das Betriebsklima.
- ! Sie steigern die Motivation Ihrer Beschäftigten.
- ! Sie erleichtern Ihren Beschäftigten den Wiedereinstieg.

Nutzen Sie verschiedene Möglichkeiten einer familienbewussten Personalpolitik

Diese können zum Beispiel sein:

- ! flexible Arbeits(zeit)modelle
- ! Kontakthalte- und Qualifizierungsprogramme für einen schnellen und reibungslosen Wiedereinstieg nach der Familienzeit
- ! Unterstützung Ihrer Beschäftigten bei der Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen

Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“

Treten Sie dem Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ kostenfrei bei! Die deutschlandweit größte Informations- und Austauschplattform für Unternehmen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie bietet Ihnen eine Vielzahl von Vorteilen:

- ! Sie positionieren sich als attraktiver Arbeitgeber auf einer öffentlichkeitswirksamen Plattform und können unser Mitgliederlogo nutzen.
- ! Sie erfahren, welche Mitgliedsunternehmen sich in Ihrer Nähe befinden. So können Sie sich miteinander austauschen und kooperieren.
- ! Sie haben Zugriff auf die aktuellsten Informationen, Ansprechpartner und Veranstaltungen rund um das Thema familienbewusste Personalpolitik.
- ! Zahlreiche gute Beispiele inspirieren Sie für Ihre eigene Praxis.
- ! Wir laden Sie exklusiv zu unseren Veranstaltungen ein und unterstützen Sie gerne bei der Durchführung eigener Veranstaltungen oder Workshops.
- ! Wir bieten Ihnen ein umfangreiches Publikationsangebot mit einführenden, aber auch fach- und themenspezifischen Informationen zu familienbewusster Personalpolitik.

Anmelden können Sie sich im Internet unter **www.erfolgsfaktor-familie.de/netzwerken** – oder Sie füllen den beiliegenden Anmeldebogen aus und schicken ihn per Fax oder per Post zurück an das Netzwerkbüro.



Das Netzwerkbüro: Erfahrungen teilen, Ideen entwickeln

Das Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“

- unterstützt auch kleine und mittlere Unternehmen bei der Suche nach geeigneten Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- bietet Unternehmen Plattformen, um andere familienbewusste Unternehmen zu treffen und dabei Erfahrungen über familienfreundliche Personalpolitik zu teilen und auszubauen.
- steht Multiplikatoren als Partner bei Veranstaltungen und Projekten zur Verfügung.

Kontakt

Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“

der DIHK Service GmbH

Tel.: (030) 203 08-61 01

Fax: (030) 203 08-5-61 01

netzwerkbuero@dihk.de

www.erfolgsfaktor-familie.de/netzwerken

Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“:

Ihre Plattform für familienbewusste Personalpolitik

Das Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ wurde im Jahr 2006 vom Bundesfamilienministerium und dem Deutschen Industrie- und Handelskammertag (DIHK) ins Leben gerufen.

Das Unternehmensnetzwerk ist Teil des gleichnamigen Unternehmensprogramms „Erfolgsfaktor Familie“, das sich dafür einsetzt, Familienfreundlichkeit verstärkt zu einem herausgehobenen Markenzeichen der deutschen Wirtschaft zu machen.

Wichtige Partner des Unternehmensnetzwerks sind u. a.:

- der DIHK mit 80 Industrie- und Handelskammern
- die Lokalen Bündnisse für Familie
- die berufundfamilie Service GmbH



Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

Was zeichnet einen attraktiven Arbeitgeber aus? Viele Fachkräfte setzen bei dieser Frage auf eine familienfreundliche Unternehmenskultur. Das Unternehmensnetzwerk macht zahlreiche Angebote, bietet Lösungen und Ideen als auch praxiserprobte Beispiele, um Beruf und Familie gut zu vereinbaren und sich auszutauschen. Gerade mittelständische Betriebe profitieren von der serviceorientierten Arbeit des Netzwerkbüros „Erfolgsfaktor Familie“.



Dr. Eric Schweitzer,
Präsident des Deutschen Industrie-
und Handelskammertags

„ Ich setze mich dafür ein, dass Mütter und Väter Familie und Beruf gut miteinander vereinbaren können. Das hilft den Familien, aber auch den Unternehmen. Denn wer Beschäftigten eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglicht, hat bessere Chancen, Fachkräfte zu gewinnen und zu behalten. Deshalb lade ich Sie ein: Werden auch Sie Mitglied in unserem Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“! Machen wir eine familienfreundliche Unternehmenskultur zum Markenzeichen der deutschen Wirtschaft!



Dr. Franziska Giffey,
Bundesministerin für Familie, Senioren,
Frauen und Jugend

Gemeinsame Erklärung „Erfolgsfaktor Familie“

Mit der Unterzeichnung der Gemeinsamen Erklärung „Erfolgsfaktor Familie“ können Netzwerkmitglieder ihre Überzeugung für eine familienbewusste Unternehmensführung dokumentieren. Sie leisten damit einen Beitrag, Familienfreundlichkeit zu einem Markenzeichen der deutschen Wirtschaft zu machen.

Familienbewusste Unternehmensführung lohnt sich, weil sie ...

- ! Beschäftigte als Fachkräftepotenzial sichert,
- ! die Gewinnung von Fachkräften erleichtert,
- ! die Motivation im Unternehmen fördert,
- ! die Fluktuationskosten senkt und
- ! die Attraktivität von Unternehmen für ihre Kunden erhöht, ...

... und beinhaltet folgende Grundsätze:

- ! Familienbewusste Unternehmensführung ist Teil der Unternehmenskultur.
- ! Beschäftigte erhalten konkrete Angebote (z. B. im Bereich Kinderbetreuung, Wiedereinstieg).
- ! Bedürfnisse von Beschäftigten mit Familie werden regelmäßig zum Thema gemacht.
- ! Das Unternehmen wirbt in seinem Umfeld für mehr Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Falls Sie auch die Gemeinsame Erklärung unterzeichnen möchten, können Sie dies als Mitglied online in Ihrem Profil tun. Weitere Informationen finden Sie hier:

www.erfolgsfaktor-familie.de/gemeinsame_erklaerung



Stimmen aus dem Unternehmensnetzwerk



„Erfolgsfaktor Familie“

„Impulse und Inspiration erhalten, immer ein offenes Ohr haben, perfekt organisierte Mitgliedertreffen, Kompetenz und Mitgliedernähe – so kennen wir das Team und die Arbeit von ‚Erfolgsfaktor Familie‘. Wir nehmen an nahezu allen Veranstaltungen teil und ziehen großen Nutzen daraus.“

*Petra Stoll, Personalfachkauffrau,
dP elektronik GmbH,
Softwareunternehmen, 10 Beschäftigte*

„Als einer der größten Arbeitgeber der Region liegt uns eine familienfreundliche Standortpolitik sehr am Herzen, denn sie sichert die Zukunft der Menschen, die hier leben und arbeiten. Bei ihrer Umsetzung hilft uns das Unternehmensnetzwerk ‚Erfolgsfaktor Familie‘ mit seinen Informationen und Veranstaltungen sehr. Besonders schätzen wir den konstruktiven Erfahrungsaustausch mit den Mitgliedsunternehmen.“

*Kerstin Goertz, Senior PR-Manager Corporate,
Corporate Communication Mundipharma Deutschland GmbH & Co. KG,
Pharmaunternehmen, 970 Beschäftigte*

„Das Unternehmensnetzwerk ‚Erfolgsfaktor Familie‘ ist für uns Ideenlieferant und Ansporn zugleich. Auf den Veranstaltungen erhalten wir immer wieder neue Impulse für das Thema ‚Familienfreundlichkeit‘ und können unsere Angebote immer besser in unserem unternehmerischen Alltag einbauen. Der Netzwerkgedanke hilft uns, das eigene Tun auch mit Unternehmen anderer Branchen zu vergleichen. Das Netzwerk gibt uns Rückenwind und wir sind gerne aktives Mitglied.“

*Heiko Appelbaum M. A., Abteilungsleiter,
Stabsabteilung Unternehmenskommunikation
Medizinisches Zentrum für Gesundheit Bad Lippspringe GmbH
– MZG Westfalen, 950 Beschäftigte*

Melden Sie sich direkt an unter
www.erfolgsfaktor-familie.de/netzwerken
oder nutzen Sie den anhängenden **Registrierungsbogen**.

Impressum

Dieser Flyer ist Teil der Öffentlichkeitsarbeit der Bundesregierung; er wird kostenlos abgegeben und ist nicht zum Verkauf bestimmt.

Herausgeber:

Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend
11018 Berlin
www.bmfsfj.de



Bezugsstelle:

Publikationsversand der Bundesregierung
Postfach 48 10 09, 18132 Rostock
Tel.: (030) 182 72 27 21, Fax: (030) 181 02 72 27 21

Gebärdentelefon: gebaerdentelefon@sip.bundesregierung.de
E-Mail: publikationen@bundesregierung.de
www.bmfsfj.de

Für weitere Fragen nutzen Sie unser
Servicetelefon: (030) 20 17 91 30, Fax: (030) 185 55-44 00
Montag–Donnerstag 9–18 Uhr
E-Mail: info@bmfsfj-service.bund.de
Einheitliche Behördennummer: 115*
Zugang zum 115-Gebärdentelefon: 115@gebaerdentelefon.d115.de

Artikelnummer: 2FL07

Stand: August 2018, 5. Auflage

Gestaltung: WERNERWERKE, Cordes + Werner GbR

Bildnachweis Frau Giffey: Bunderegierung/Jesco Denzel

Bildnachweise: Herr Schweitzer/Thomas Kierok,
weitere Bilder/Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“

Druck: MKL Druck GmbH & Co. KG

* Für allgemeine Fragen an alle Ämter und Behörden steht Ihnen auch die einheitliche Behördennummer 115 von Montag bis Freitag zwischen 8 und 18 Uhr zur Verfügung. Diese erreichen Sie zurzeit in ausgesuchten Modellregionen wie Berlin, Hamburg, Hessen, Nordrhein-Westfalen u. a. Weitere Informationen dazu finden Sie unter www.d115.de; 7 Cent/Min. aus dem deutschen Festnetz, max. 42 Cent/Min. aus den Mobilfunknetzen.

Das Unternehmensprogramm „Erfolgsfaktor Familie“ wird im Rahmen des Programms „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten“ durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.

Gefördert vom



Melden Sie sich kostenlos an im Unternehmensnetzwerk:
Bitte Anmeldebogen komplett ausfüllen und zurücksenden
per Fax an: (030) 203 08-5-6101 oder per Post an:
Netzwerkbüro „Erfolgsfaktor Familie“
DIHK Service GmbH, Breite Straße 29, 10178 Berlin
Vielen Dank!

Wir nehmen den Schutz ihrer Daten sehr ernst. Informationen
über die Verwendung Ihrer Daten können Sie hier einsehen:
<https://netzwerk.erfolgsfaktor-familie.de/#registercompany/1>

1. Daten zum/zur Hauptansprechpartner/in*

Vorname / Name

Position / Abteilung

Telefon

E-Mail-Adresse des/der Hauptansprechpartners/in

2. Daten zum Unternehmen*

Name des Unternehmens / des Verbands / der Institution

Ist das Unternehmen, das Sie anmelden möchten, ein/e

Zentrale Niederlassung Büro- bzw. Wohnort

Straße und Hausnummer

PLZ und Ort / Bundesland

3. Anzahl der Beschäftigten im Unternehmen*

4. Branche des Unternehmens* (nur eine Angabe möglich)

- Produzierendes Gewerbe
- Handel, Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen und Gebrauchsgütern
- Gastgewerbe
- Handwerk
- Verkehr und Nachrichtenübermittlung
- Finanzdienstleistungen
- Erbringung von wirtschaftlichen Dienstleistungen, Grundstücks- und Wohnungswesen
- Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung
- Erziehung und Unterricht
- Gesundheits-, Veterinär- und Sozialwesen
- Erbringung von sonstigen öffentlichen und persönlichen Dienstleistungen
- Sonstige

* Angaben unter dem jeweiligen Punkt sind Pflichtfelder.
Alle Angaben können Sie online jederzeit ergänzen und ändern. Die Nutzungsbedingungen und Informationen zum Datenschutz für das Unternehmensnetzwerk können Sie hier einsehen: <https://netzwerk.erfolgsfaktor-familie.de/#registercompany/1>

5. Angaben zum Thema familienbewusste Personalpolitik* In welchem Bereich bieten Sie familienfreundliche Maßnahmen an? (Mehrfachangaben möglich)

Sofern Sie noch keine Maßnahmen anbieten, haben Sie weiter unten die Möglichkeit, einen entsprechenden Haken zu setzen. Vielen Dank!

- Flexible Arbeitszeitregelungen**
(z. B. flexible Lebens-, Jahres- oder Wochenarbeitszeit, individuell vereinbarte Arbeitszeiten, Vertrauensarbeitszeit, Teilzeit, Sabbaticals)
- Familienbewusste Arbeitsorganisation**
(z. B. alternierende Telearbeit, verlässliche Terminabsprachen, Vertretungsregelungen)
- Familienfreundlicher Arbeitsort**
(z. B. Telearbeit, mobiles Arbeiten)
- Informations- und Kommunikationspolitik**
(z. B. Information über familienfreundliche Angebote des Unternehmens in der internen und externen Kommunikation, Dialogangebote)
- Führungskompetenz**
(z. B. Qualifizierung von Führungskräften im Bereich familienbewusstes Führen)
- Personalentwicklung**
(z. B. Berücksichtigung familiärer Belange bei Einstellung und Karriereplanung)
- Service für Familien**
(z. B. Beratungs- und Vermittlungsangebote im Bereich Kinderbetreuung, Pflege, Haushaltsdienstleistungen)
- Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung**
(z. B. Betriebskita, Belegplätze, Tagesbetreuung im Betrieb, Eltern-Kind-Zimmer)
- Angebote für den (Wieder-)Einstieg nach der Elternzeit**
(z. B. Kontakthalteprogramme, Qualifizierungsangebote während der Elternzeit oder für Berufsrückkehrende, Teilzeitausbildung)
- Betrieblich unterstützte Angehörigenpflege**
(z. B. betriebliche Beratungs- und Informationsmöglichkeiten, Kooperation mit Dienstleistern, Nutzung Familienpflegezeit)
- Entgeltbestandteile / Geldwerte Leistungen für Familien**
(z. B. Kinderbetreuungszuschuss, Geburtsbeihilfen)
- Sonstiges:**

Nein, wir haben noch keine familienfreundlichen Maßnahmen eingeführt, interessieren uns aber dafür.

6. Newsletterangebot:

- Ja, ich möchte weitere Informationen (z. B. Einladungen zu Veranstaltungen, Hinweise auf aktuelle Publikationen) aus dem Netzwerkbüro erhalten.
- Ja, ich möchte das Forum zu personalpolitischen Themen erhalten.
- Ja, ich möchte den Newsletter „Neues aus dem Netzwerk“ erhalten.

Datum, Unterschrift

Für Rückfragen steht Ihnen das Netzwerkbüro gerne zur Verfügung.
Tel.: (030) 203 08-61 01, E-Mail: netzwerkbueero@dihk.de

- Ich möchte der Gemeinsamen Erklärung beitreten.
- Unser Unternehmen trägt das Zertifikat **audit berufundfamilie®** der **berufundfamilie Service GmbH**.