



Zertifikat seit 2003
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2021

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Glinkastr. 24, 10117 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2021 bestätigt.

Das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) steht für eine moderne Gesellschaftspolitik. Diese sieht die Vielfalt der Lebensentwürfe, die Vielfalt der Herkunft und der Kulturen als Chance für die Zukunft Deutschlands.

Familienpolitisch setzt sich das BMFSFJ dafür ein, unterschiedliche Lebensmodelle von Familien mit einem Dreiklang aus Geld, Infrastruktur und Zeit zu unterstützen. Ziel ist, dass Familien mit guten Betreuungsangeboten, mehr Partnerschaftlichkeit und familienfreundlichen Arbeitsbedingungen Beruf und Familie besser vereinbaren können.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das BMFSFJ steht für eine moderne Familienpolitik. Die Arbeitswelt 4.0. - geprägt von Digitalisierung, demografischem Wandel und Diversität - führt dabei zu besonderen Herausforderungen. Eine der politischen Antworten des BMFSFJ ist das Eintreten für eine familienbewusste Arbeitskultur, die Frauen und Männern in verschiedenen Lebensphasen mehr Optionen bei der Lebens- und Arbeitszeitgestaltung gibt und Vereinbarkeit ermöglicht. "Familienfreundlichkeit" und "eine verbesserte Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Berufstätigkeit" sind zudem zentrale Zielsetzungen des Bundesgleichstellungsgesetzes (BGleG), für das das BMFSFJ federführend ist. Familien- und lebensphasenbewusste Arbeitsbedingungen sind bereits seit vielen Jahren gewachsener Bestandteil der gelebten Behördenkultur. Im 2. Dialogverfahren haben wir Sichtweisen und Erfordernisse der unterschiedlichen Generationen sowie das generationenübergreifende Zusammenarbeiten in den Fokus genommen. Mit den weiteren Maßnahmen stärken wir unsere guten Arbeitsbedingungen für alle Lebens- und Berufsphasen sowie eine vertrauensvolle, kollegiale und wertschätzende Arbeitsatmosphäre, in der alle Beschäftigten motiviert zusammenarbeiten.

Stand: 31. Mai 2021

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Gleitende Arbeitszeit, erweiterte Rahmenarbeitszeit, Gleitzeitkonto,
- 24 Zeitausgleichstage
- Vielzahl verschiedener Teilzeitmodelle
- Mobile und flexible Arbeit
- Langzeitarbeitskonten
- Eigene Kindertagesstätte in Bonn, Tagespflegestelle Bonn
- Inhouse-Kita Berlin
- Familienservice
- Schulungs- und Coachingangebote zu Vereinbarkeitsthemen
- Erfahrungsaustausch für Führungskräfte zu Beurteilungsverfahren
- Fortschreibung des Personalentwicklungskonzeptes unter dem Aspekt der Lebensphasenorientierung
- Infoveranstaltungen und Informationsmaterialien der Gleichstellungsbeauftragten zu Gleichstellungsthemen und Vereinbarkeit
- Workshop für lebens- und berufserfahrene Beschäftigte, 55+
- Informationen und Informationsveranstaltungen zum Thema Pflege von Angehörigen
- Schirmherrschaft audit berufundfamilie

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Maßnahmen im Bereich Generationenmanagement, z.B. Austauschformate, Vorbereitung auf den Ruhestand, Kommunikation
- Weiterentwicklung der mobilen und flexiblen Arbeit
- Implementierungsmaßnahmen zu den neuen Grundsätzen "Führung und Zusammenarbeit"
- Weitere Unterstützung von Beschäftigten mit pflegebedürftigen Angehörigen